

1. 2018/HC-A/51 2018/HC-A/51 2018/HC-A/51
2018/HC-A/51 2018/HC-A/51 2018/HC-A/51
2018/HC-A/51 2018/HC-A/51 2018/HC-A/51

1. 117/Cv-C/2018 117/Cv-C/2018 117/Cv-C/2018
117/Cv-C/2018 117/Cv-C/2018 117/Cv-C/2018
117/Cv-C/2018 117/Cv-C/2018 117/Cv-C/2018

2. 117/Cv-C/2018 117/Cv-C/2018 117/Cv-C/2018
2633/Cv-C/2019 2633/Cv-C/2019 2633/Cv-C/2019
117/Cv-C/2018 117/Cv-C/2018 117/Cv-C/2018
117/Cv-C/2018 117/Cv-C/2018 117/Cv-C/2018
03 03 03

3. 117/Cv-C/2018 117/Cv-C/2018 117/Cv-C/2018
117/Cv-C/2018 117/Cv-C/2018 117/Cv-C/2018
117/Cv-C/2018 117/Cv-C/2018 117/Cv-C/2018

(A) 2018/HC-A/51 2018/HC-A/51 2018/HC-A/51
2018/HC-A/51 2018/HC-A/51 2018/HC-A/51
2018/HC-A/51 2018/HC-A/51 2018/HC-A/51
2018/HC-A/51 2018/HC-A/51 2018/HC-A/51



3. ក្រសួងយុត្តិធម៌ បានជំរុញការងារ ប្រយុទ្ធនឹងជំនាញ ក្នុងការ
កំណត់ និង គ្រប់គ្រង ធនធាន មនុស្ស ក្នុងតុលាការ ដោយយោងទៅលើ
កិច្ចសន្យា កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ ជាមួយ អង្គការ អន្តរជាតិ ដើម្បី បង្កើន
សមត្ថភាព របស់ មន្ត្រី តុលាការ ក្នុង ការ ប្រើប្រាស់ បច្ចេកទេស ថ្មីៗ
ក្នុង ការ ប្រកួតប្រជែង ជាមួយ ក្រុម ជំនាញ ក្នុង តុលាការ ដទៃ ទៀត
ក្នុង តំបន់ អាស៊ី អាគ្នេយ៍ ដើម្បី ធានា បាន ទាំង គុណភាព និង ភាព
សម្រេច ក្នុង ការ ប្រើប្រាស់ បច្ចេកទេស ថ្មីៗ ក្នុង តុលាការ យុត្តិធម៌
កម្ពុជា ។

4. ក្រសួងយុត្តិធម៌ បានជំរុញការងារ ប្រយុទ្ធនឹងជំនាញ ក្នុងការ
កំណត់ និង គ្រប់គ្រង ធនធាន មនុស្ស ក្នុងតុលាការ ដោយយោងទៅលើ
កិច្ចសន្យា កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ ជាមួយ អង្គការ អន្តរជាតិ ដើម្បី បង្កើន
សមត្ថភាព របស់ មន្ត្រី តុលាការ ក្នុង ការ ប្រើប្រាស់ បច្ចេកទេស ថ្មីៗ
ក្នុង ការ ប្រកួតប្រជែង ជាមួយ ក្រុម ជំនាញ ក្នុង តុលាការ ដទៃ ទៀត
ក្នុង តំបន់ អាស៊ី អាគ្នេយ៍ ដើម្បី ធានា បាន ទាំង គុណភាព និង ភាព
សម្រេច ក្នុង ការ ប្រើប្រាស់ បច្ចេកទេស ថ្មីៗ ក្នុង តុលាការ យុត្តិធម៌
កម្ពុជា ។

5. ក្រសួងយុត្តិធម៌ បានជំរុញការងារ ប្រយុទ្ធនឹងជំនាញ ក្នុងការ
កំណត់ និង គ្រប់គ្រង ធនធាន មនុស្ស ក្នុងតុលាការ ដោយយោងទៅលើ
កិច្ចសន្យា កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ ជាមួយ អង្គការ អន្តរជាតិ ដើម្បី បង្កើន
សមត្ថភាព របស់ មន្ត្រី តុលាការ ក្នុង ការ ប្រើប្រាស់ បច្ចេកទេស ថ្មីៗ
ក្នុង ការ ប្រកួតប្រជែង ជាមួយ ក្រុម ជំនាញ ក្នុង តុលាការ ដទៃ ទៀត
ក្នុង តំបន់ អាស៊ី អាគ្នេយ៍ ដើម្បី ធានា បាន ទាំង គុណភាព និង ភាព
សម្រេច ក្នុង ការ ប្រើប្រាស់ បច្ចេកទេស ថ្មីៗ ក្នុង តុលាការ យុត្តិធម៌
កម្ពុជា ។



[Handwritten signature]

අර්ථනාමයක් යනු ජනප්‍රිය නමක් සහිතව පවතින නමක් වන අතර, එය අනෙකුත්
නමකට වෙනස් කිරීමට හැකි නමක් වන අතර, එය අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය

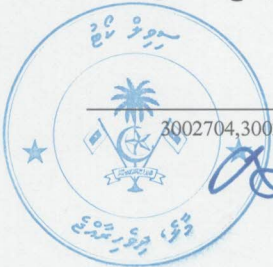
6. සරණ 117/Cv-C/2018 නිවැරදි කර ඇති අතර, එය අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය
සෞඛ්‍ය සේවයේ, අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය
නමක් වන අතර, එය අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය

7. අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය
576/Cv-C/2017 නිවැරදි කර ඇති අතර, එය අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය
නමක් වන අතර, එය අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය
117/Cv-C/2018 නිවැරදි කර ඇති අතර, එය අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය

8. අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය
2018/HC-A/51 නිවැරදි කර ඇති අතර, එය අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය
නමක් වන අතර, එය අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය
නමක් වන අතර, එය අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය
2018/HC-A/51 නිවැරදි කර ඇති අතර, එය අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය
නමක් වන අතර, එය අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය

1. අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය
2. අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය

(ආ) සරණ 117/Cv-C/2018 නිවැරදි කර ඇති අතර, එය අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය
නමක් වන අතර, එය අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය
නමක් වන අතර, එය අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය අනෙකුත් නමක් වන අතර, එය



ਭਰੋਸੇਯੋਗੀ ਗਾਹਕਾਂ ਨੂੰ ਕਾਰੋਬਾਰ ਨੂੰ ਬਹੁਮੁੱਲੀ ਭਾਂਗੀ ਆਗਾਵਾਂ ਦਿੱਤੀਆਂ ਹਨ।

ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਕਾਰੋਬਾਰ ਵਿੱਚ ਵਾਧੂ ਆਗਾਵਾਂ ਦਿੱਤੀਆਂ ਹਨ।

9. ਕੰਪਨੀ ਨੂੰ ਬਹੁਮੁੱਲੀ ਆਗਾਵਾਂ ਦਿੱਤੀਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਕੰਪਨੀ ਨੂੰ ਸਹਾਇਤਾ ਦਿੱਤੀਆਂ ਹਨ।

ਕੰਪਨੀ ਨੂੰ ਕਾਰੋਬਾਰ ਨੂੰ ਬਹੁਮੁੱਲੀ ਆਗਾਵਾਂ ਦਿੱਤੀਆਂ ਹਨ। 117/Cv-C/2018

ਕੰਪਨੀ ਨੂੰ ਬਹੁਮੁੱਲੀ ਆਗਾਵਾਂ ਦਿੱਤੀਆਂ ਹਨ।

ਸੰਖੇਪ ਵਿੱਚ:

10. ਕੰਪਨੀ ਨੂੰ ਬਹੁਮੁੱਲੀ ਆਗਾਵਾਂ ਦਿੱਤੀਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਕੰਪਨੀ ਨੂੰ ਸਹਾਇਤਾ ਦਿੱਤੀਆਂ ਹਨ।

ਕੰਪਨੀ ਨੂੰ ਬਹੁਮੁੱਲੀ ਆਗਾਵਾਂ ਦਿੱਤੀਆਂ ਹਨ।

13 ਫ਼ਰਵਰੀ 2020

01 ਮਾਰਚ 2020

[Handwritten Signature]

ਕੰਪਨੀ ਨੂੰ ਬਹੁਮੁੱਲੀ ਆਗਾਵਾਂ ਦਿੱਤੀਆਂ ਹਨ।

ਕੰਪਨੀ ਨੂੰ ਬਹੁਮੁੱਲੀ ਆਗਾਵਾਂ ਦਿੱਤੀਆਂ ਹਨ।

